

# THE DAISS2 PROJECT NEWSLETTER

“Per trovare un lavoro è sempre più importante dimostrare buone competenze comunicative, abilità imprenditoriali e capacità di problem-solving. Anche se definite soft (letteralmente leggere, morbide), hanno un peso crescente nella nostra vita professionale. E ora in Italia, grazie ai progetti europei Daiss e Daiss2, arriva il test SelfAwareness® che aiuta a individuare e valorizzare le soft skills”

Monica Balaj, ASEV

## L'ESTATE – IL MOMENTO IDEALE PER MIGLIORARE LE SOFT SKILLS



Per un datore di lavoro trovare persone con competenze specifiche in un determinato campo non è la cosa più difficile, il suo problema è trovare qualcuno che abbia una marcia in più, in grado di dare un valore aggiunto all'azienda., Pensate a quanti sanno fare le stesse cose che sapete fare voi? Oppure quanti hanno studiato le stesse cose o hanno fatto la stessa università? La risposta è ovvia: tantissime. Per questo motivo al momento del colloquio, e in seguito anche per mantenere il lavoro, dovrete dimostrare di avere una marcia

in più. E questa è data proprio dalle soft skills.

### Ma come si fa a migliorare le competenze trasversali?

Il nostro consiglio è quello di cercare di fare esperienze che escano dalla realtà quotidiana scolastica o di lavoro e l'estate è il momento migliore per farlo.

- Non avete paura di cambiare e di uscire dalla vostra zona di comfort
- Mettetevi alla prova, cercate nuove sfide
- Prendete l'iniziativa
- Relazionatevi con persone diverse
- Viaggiate e conoscete culture diverse
- Partecipate ad attività in associazioni

Sono tutte cose che aiutano a migliorare le soft skills in modo piacevole e divertente!



## **“Le hard skills ti fanno ottenere il colloquio, ma hai bisogno delle soft skills per ottenere il lavoro e mantenerlo”**

DAISS 2 continua il lavoro di trasferimento di innovazione iniziato con il primo DAISS. Si tratta di uno strumento di valutazione delle soft skills validato dal Dipartimento di Psicometria dell'Università di Cambridge.

Grazie ad un sofisticato test, il SelfAwareness Footprint®, si possono identificare le soft skills e ottenere report individuali personalizzati.

Le competenze trasversali o soft skills sono al centro dell'attenzione dei datori di lavoro e del dibattito sulla formazione professionale e l'organizzazione aziendale già da diversi anni. Non è che le hard skills, dal diploma al master, non contino più, però stanno già lì, a dare il giusto peso al curriculum. Le soft skills sono più sfuggenti, impalpabili. La buona notizia è che, magari senza saperlo, possediamo tutti le soft skills ed è arrivato il momento di sfoderarle, cercando di capire meglio cosa siano e come migliorarle.

### **Progetto Daiss2 – Work in progres**

Da settembre 2012 ad oggi la piattaforma SelfAwareness® è stata utilizzata da oltre 7.000 persone. Parlando di Daiss2 dobbiamo ricordare che in questo caso il test SelfAwareness Footprint® valuta l'imprenditorialità concepita in senso ampio, non solo come avvio di impresa, ma anche come capacità di gestione del rischio, intraprendenza o creatività del lavoratore dipendente.

In questi ultimi mesi 12 enti formativi europei hanno potuto offrire ai propri operatori la formazione necessaria a utilizzare gli strumenti psicometrici per l'identificazione e la valorizzazione delle soft skills. Inoltre più di 60 operatori in 6 paesi diversi sono stati formati per essere capaci di lavorare professionalmente con i gruppi di riferimento e 600 persone ( adulti in cerca di lavoro, studenti, aspiranti imprenditori) hanno fatto il test e hanno ricevuto il Report sulle capacità imprenditoriali , un feedback dettagliato e supporto continuativo in linea con il loro stile di lavoro/apprendimento. Ma questo non è tutto: è stato creato un manuale completo per gli operatori del settore e per tutti coloro i quali utilizzeranno lo strumento Self Awareness®. Dopo le vacanze estive il consorzio Daiss2 si ritroverà per la Conferenza finale a Cipro, dal 16 al 18 Settembre.

Non ci rimane che augurarvi buone vacanze e buone soft skills!

Per informazioni visitate il sito del progetto all'indirizzo [www.daiss2-project.eu](http://www.daiss2-project.eu).