

PROGETTO DAISS

LEONARDO DA VINCI
TRASFERIMENTO DELL'INNOVAZIONE



Lifelong
Learning
Programme



THE DAISS PROJECT

DAISS: UN PROGETTO INNOVATIVO PER CHI CERCA LAVORO E PER CHI UN LAVORO LO OFFRE... PERCHE' NON PROVARLO?

1. Il progetto

Daiss – Job Matching Diagnostics for Assessing Soft Skills and Work Role Preferences è un progetto cofinanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del programma Lifelong Learning, sottoprogramma Leonardo da Vinci – Trasferimento dell'Innovazione. Il progetto è iniziato a settembre 2011 e terminerà a settembre 2013. I partner appartengono a otto Paesi dell'Unione Europea; si tratta di enti no-profit, non governamentali e di consulenza aziendale, agenzie formative, esperti, tutti attivi nel campo della formazione, dell'occupabilità e dello sviluppo.

Daiss si rivelerà uno strumento utilissimo sia per i datori di lavoro che per coloro che un lavoro lo cercano. Mira infatti a promuovere una tecnica innovativa di diagnosi per l'autovalutazione delle competenze sociali e delle preferenze per lo stile di lavoro delle persone in cerca di occupazione congiuntamente alle esigenze dei datori di lavoro, riuscendo in questo modo a trovare il miglior candidato.

2. Perché un progetto su questo tema?

La Confederazione Industriali Britannici indica che i datori di lavoro danno sempre più importanza ai “soft skills”. Rientra nella definizione di “soft skills” quell’insieme di “competenze trasversali” costituite da abilità personali relazionali e sociali, che si riflettono nell’atteggiamento che le persone hanno nei confronti del lavoro.

Daiss intende essere un banco di prova per la diagnosi on line delle competenze sociali nella ricerca di lavoro ed avere come risultato un prodotto migliore con applicabilità multinazionale. Il progetto vuole inoltre creare maggiore comprensione sull’importanza delle capacità sociali nelle decisioni di assunzione del personale.

3. L'obiettivo del progetto

L’obiettivo è quello di testare, trasferire e sperimentare una tecnica innovativa di diagnosi delle competenze trasversali creata dal partner inglese Apricot Training Management e collaudata da University of Cambridge, già in uso nel Regno Unito. **Daiss** utilizza un test on line per valutare le competenze trasversali e le preferenze per lo stile di lavoro dei soggetti, ed elabora un profilo personale da aggiungere al curriculum vitae tradizionale. In più, il software on line potrà essere usato anche dalle aziende che saranno guidate nella creazione di un profilo dettagliato del candidato ricercato.

Le piccole e medie imprese avranno quindi, oltre ad un valido aiuto per elaborare un annuncio per un posto vacante completo (cv tradizionale più profilo di competenze trasversali), anche dei consigli sulle domande da fare durante il colloquio di lavoro e su come ottenere il massimo dalla persona che assumeranno. C'è bisogno di una maggiore collaborazione tra le aziende in cerca di personale e le agenzie di formazione professionale per poter dare più competenze alle persone che si devono inserire o muovere nel mercato del lavoro. La sfida di questo progetto è quella di rivolgersi sia ai bisogni della domanda (datori di lavoro) che dell'offerta (agenzie di formazione professionale e adulti in condizioni svantaggiate) per quanto riguarda le competenze trasversali.

4. Quali saranno i risultati del progetto?

- **Daiss** sarà uno strumento di diagnosi per la ricerca di lavoro disponibile in otto lingue europee
- creerà 30 nuove pagine web promozionali/informative sul sito <http://www.selfawareness.org.uk>
- 30 docenti delle agenzie di formazione professionale saranno formati per usare il nuovo strumento
- 400 adulti nei "target groups" avranno la possibilità di fare i test di diagnosi per la consapevolezza di sé ("self awareness")

- 80 imprenditori (titolari di piccole e medie imprese) parteciperanno alle attività di verifica dello strumento di ricerca
- Verrà creato un manuale di istruzioni in otto lingue.

5. Il sito

L'invito è perciò a visitare il sito internet del progetto www.daiss-project.eu, progettato per aiutare a sviluppare una maggiore consapevolezza di sé per il mercato occupazionale, mentre per i datori di lavoro, la diagnosi aiuterà a chiarire le idee sulla persona adatta a un determinato lavoro o un ruolo nell'azienda.

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione (comunicazione) e la commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

PARTNERS

We work with partners from across Europe:



BULGARIA
Industry Watch
Group Ltd
Tel: +359 2 944 62 25
Email:
Hristova@iwatchbulgaria.com
Web:
www.iwatchbulgaria.com



ITALY
Agenzia per lo Sviluppo
Empolese Valdelsa
Tel: +39 057 176650
Email:
m.balaj@asev.it
Web:
www.asev.it



ELLAS (GREECE)
Hellenic Regional
Development Center
Tel: +30 2610 223579
Email:
info@hrdc.org.gr
Web:
www.hrdc.org.gr



ITALY
For S.a.s. di Paolo
Tubino e c.
Tel: +39 010 541565
Email:
tubino@forsas.eu
Web:
www.forsas.it



LITHUANIA
Vsi Socialiniu
inovaciju centras
Tel: +370 41 386066
Email:
visiems@socin.lt
Web:
www.socin.lt



PORTUGAL
Sociedade Portuguesa de
Inovação
Tel: +351 22 607 64 00
Email:
joaorodrigues@spi.pt
Web:
www.spieurope.eu



ROMANIA
IPA SA Research
Institute
Tel: + 4021 3180051
Email:
udrescuf@ipa.ro
Web:
www.ipa.ro



UNITED KINGDOM
Apricot Training
Management Ltd
Tel: 00 44 845 201 2595
Email:
info@apricot-ltd.co.uk
Web:
apricot-ltd.co.uk

The DAISS Project is delivered by Apricot Training Management Limited and its partners as listed above.

Apricot Training Management Limited, Limehurst House, Bridge Street, Loughborough, Leicestershire LE11 1NH. Registered in England and Wales No 5012944. VAT No 812 3844 44